

Družbeno odgovoren delodajalec

Kaj Agencija za komunikacijska omrežja in storitve Republike Slovenije - AKOS omogoča svojim zaposlenim?

Na Agenciji ustvarjamo delovno okolje, ki podpira **ravnovesje med delom in zasebnim življenjem, zdravje in dobro počutje, razvoj zaposlenih ter njihovo vključevanje**. V brošuri so zbrane ključne možnosti in ukrepi, ki jih že izvajamo v okviru certifikata Družbeno odgovoren delodajalec.

RAVNOVESJE	RAZVOJ	DOBRO POČUTJE	SODELOVANJE	ODGOVORNOST
				



01 / RAVNOVESJE

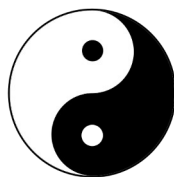
Fleksibilnost, ki olajša usklajevanje

Možnosti organizacije dela so zasnovane tako, da zaposlenim pomagajo usklajevati delo z zasebnimi in družinskimi obveznostmi - ob upoštevanju potreb delovnega procesa.

Prilagodljiv delovni dan • prihod na delo praviloma med 6:30 in 8:30 (obvezna prisotnost med 8:30 in 14:00) • ob dodatni prilagoditvi prihod že ob 6:00 oziroma do 9:00 • delo praviloma najpozneje do 18:00; po dogovoru tudi pozneje	Delo na domu • delo na domu do dvakrat tedensko, kadar to dopuščata delo in organizacija • možnost dela na domu tudi po urah (za dokončanje dela doma ali v kombinaciji z zasebnimi opravki) • v utemeljenih primerih je po uskladitvi z nadrejenim možen večji obseg
Dopust in družinske obveznosti • pri dopustu upoštevamo šolske počitnice otrok in potrebe po usklajevanju družinskega in poklicnega življenja • neplačan dopust, kadar delovne obveznosti to dopuščajo • v določenih okoliščinah možnost zavrnitve nadur zaradi usklajevanja zasebnega življenja	Pravica do odklopa Po koncu delovnega časa zaposlenim ni treba biti dosegljiv na službenem telefonu ali opravljati delovnih obveznosti. V času odsotnosti je tam, kjer je potrebno, zagotovljeno nadomeščanje.

KAJ TO POMENI ZATE?

Več možnosti imaš, da delovni čas prilagodiš življenjskim obveznostim. Prosnje za prilagoditve praviloma obravnavamo in nanje odgovorimo najpozneje v **treh delovnih dneh**.





02 / RAZVOJ IN SLUŽBENE POTI

Razvoj je del dela

Zaposlene podpiramo pri strokovnem razvoju in kariernih priložnostih, pri izobraževanjih in službenih poteh pa upoštevamo tudi življenjske okoliščine.

Razvoj in karierne priložnosti

- razvojni in evalvacijski pogovori na letni ravni
- v razvojne pogovore vključujemo tudi tematike usklajevanja poklicnega in zasebnega življenja
- zaposlene obveščamo o prostih delovnih mestih znotraj Agencije
- prizadevamo si za enake možnosti in nediskriminatorno obravnavo

Izobraževanje

Izobraževanja so praviloma organizirana v delovnem času. Če to ni mogoče, se ure priznajo skladno z internimi pravili.

Pri večdnevnem izobraževanju se lahko zaposleni vrne domov in naslednji dan znova odpotuje na lokacijo; stroške prevoza krije delodajalec.

Službene poti

Zabeležijo se vse porabljene ure za delo in pot. Kjer je mogoče, omogočimo udeležbo na daljavo, ustrežnejši let, začetek ali konec poti v kraju bivanja, nadomeščanje zaradi družinskih obveznosti ter dnevni počitek.

KAJ TO POMENI ZATE?

Izobraževanje in razvoj nista nekaj »poleg dela«. Hkrati si pri službenih poteh prizadevamo za rešitve, ki so izvedljive tako z vidika dela kot tudi zasebnih obveznosti.





03 / DOBRO POČUTJE

Zdravo, varno in prijetno delovno okolje

Dobro počutje pri delu razumemo širše: od varnosti in ergonomije do gibanja, psihosocialnih vsebin in kakovostnih odnosov med zaposlenimi.

Varno in mirno delovno okolje Zaposlene vključujemo v aktivnosti varnosti in zdravja pri delu ter zbiramo njihove predloge za izboljšave. Deluje skupina zaposlenih, usposobljenih za nujne primere. V »open space« prostorih je med 14:00 in 15:00 tiha ura, če zaposleni to želijo.	Ergonomija Glede na potrebe zagotavljamo ergonomske miške in podloge, dvizne mize, pručke za noge, ergonomske stole ter izboljšave osvetlitve in toplotnega udobja. Izvedeno je bilo tudi izobraževanje o ergonomiji za odgovorne za organizacijo in opremo delovnih mest.
Duševno počutje in dobro počutje Organiziramo izobraževanja o psihosocialnih vidikih dela, vključno s temami, povezanimi s stresom in dobrim počutjem pri delu. Zaposleni lahko na intranetu pohvalijo sodelavce in objavijo pozitivna mnenja. Aktiven je tudi bralni klub. Z »Zdravkom« pa skrbimo za zdravje žensk.	Gibanje in telesna dejavnost • vodeno razgibavanje dvakrat tedensko • aktivni odmori (letaki z vajami na delovnem mestu) • spomladanski in jesenski dan zdravja • sektorski teambuildingi dvakrat letno • pohodi, balvansko plezanje, odbojka na mivki, kolesarske akcije in druge aktivnosti

KAJ TO POMENI ZATE?

Če opaziš možnost za izboljšavo delovnega okolja ali potrebuješ prilagoditev opreme, jo lahko predlagaš. Namen ukrepov je, da so pogoji dela čim bolj varni, zdravi in funkcionalni. **Vse organizirane aktivnosti se upoštevajo v delovni čas.**





04 / SODELOVANJE

Skupaj izboljšujemo delovno okolje

Družbeno odgovorno delovno okolje ne nastaja samo s pravili. Nastaja tudi skozi predloge zaposlenih, povratne informacije in sodelovanje pri izboljšavah.

Kako vključujemo zaposlene

- v letu 2025 smo izvedli anketo o zadovoljstvu in zavzetosti
- zbiramo želje za delovne pripomočke in izboljšave delovnega okolja
- zaposlene vključujemo v delovne skupine za uvajanje ukrepov
- predstavnik zaposlenih sodeluje pri vprašanjih varnosti in zdravja pri delu ter pri pripravi ključnih dokumentov

Informacije na enem mestu

Na intranetu je vzpostavljen zavihek »[Družbeno odgovoren delodajalec](#)« z aktualnimi informacijami, povzetki pomembnih pravilnikov, informacijami o pooblaščenih osebah, načinih prijave oziroma obravnave posameznih vprašanj...

Vsi [pravilniki](#) so objavljeni na intranetu.

Kako obveščamo

Novo zaposlene z zavihkom »[Družbeno odgovoren delodajalec](#)« seznanimo prvi dan. Z novostmi zaposlene seznanjamo po e-pošti, vsebine pa objavimo še na zavihku. Informacije zaposleni prejemaajo še ustno na sestankih in na kvartalnih sestankih preko direktorja.

KAJ TO POMENI ZATE?

Če imaš predlog, vprašanje ali opozorilo, ga ni treba zadržati zase. Ankete, predlogi, delovne skupine in predstavnik zaposlenih so konkretni kanali, prek katerih lahko vplivaš na delovno okolje.





05 / ODGOVORNOST

Odgovorno tudi do okolja

Družbena odgovornost vključuje tudi premišljeno rabo virov, zmanjševanje nepotrebnih poti in spremljanje vplivov Agencije na okolje in družbo.

Kaj na AKOS že izvajamo

- 1 spremljamo in poročamo o družbeno odgovornih aktivnostih
- 2 uporabljamo senzorske in varčne luči
- 3 pripravljamo Trajnostna poročila o vplivih Agencije na okolje, družbo in upravljanje
- 4 pripravili smo Smernice za zaposlene pri izvajanju Trajnostne zaveze AKOS
- 5 spodbujamo okolju prijaznejše načine prihoda na delo, teambuildinge in službene poti
- 6 kadar je mogoče, spodbujamo udeležbo na sestankih na daljavo namesto službenih poti v tujino

Kaj lahko narediš ti?

**izberi bolj zelen prihod na delo
in organizirane aktivnosti (npr.
kolo, avtobus, skupni prevoz)**

**kjer je mogoče, se udeleži
spletnih sestankov**

**podaj svoje predloge za
učinkovitejšo rabo virov**

KAJ TO POMENI ZATE?

Odgovornost do okolja je sestavljena iz številnih majhnih odločitev. Kjer delo to dopušča, lahko tudi zaposleni prispevamo z izbiro manj obremenjujoče mobilnosti in premišljeno rabo virov.





TVOJE MNENJE ŠTEJE

Soustvarjajmo boljše delovno okolje

Družbeno odgovorna organizacija nastaja skupaj z zaposlenimi. Zato te vabimo, da uporabljaš možnosti, ki so ti na voljo, sodeluješ v anketah in opozarjaš na priložnosti za izboljšave.

1. Preveri intranet Na zavijku »Družbeno odgovoren delodajalec« so zbrane aktualne informacije, osnovni podatki o certifikatu in povzetki pravilnikov.	2. Sodeluj Izpolni ankete, vključi se v delovne skupine in deli svoje mnenje in izkušnje, ki lahko pomagajo pri izboljšavah.
3. Predlagaj izboljšavo Predlagaj izboljšave delovnih pripomočkov, organizacije dela, zdravja pri delu, odnosov ali drugih vidikov delovnega okolja.	4. Poišči informacije Če potrebuješ dodatne informacije, preveri interne akte in pravilnike ter zavijek »Družbeno odgovoren delodajalec«. Če še vedno ne dobiš vseh odgovorov na vprašanja, se obrni na kadrovske službe.

Tudi tvoje mnenje pomaga soustvarjati boljše delovno okolje!

